

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение «Детский сад №250»
на 2023 – 2026 годы

Утвержден на общем собрании работников

Протокол № 2 от "08" октября 2024 года.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ №250

Л.Р. Глимьянова

(подпись, Ф.И.О.)

08.10.2024



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ №250

Р.Ш. Уткина

(подпись, Ф.И.О.)

08.10.2024

г. Ижевск



Пункт 3.8 Коллективного договора внести изменение

Согласно ч 4 ст.70 ТК РФ испытание при приеме на работу не устанавливается в том числе для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

В соответствии с ч. 5 ст. 10 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ « Об образовании в Российской Федерации устанавливаются следующие уровни профессионального образования:

- среднее профессиональное образование
- высшее образование-бакалавриат
- высшее образование-специалитет, магистратура
- высшее образование-подготовка кадров высшей квалификации

Пункт 3.12 Коллективного договора внести изменения читать в следующей редакции

В соответствии с ч 6 ст.84.1 ТК РФ в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника, либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой, либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель так же не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случае несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному ппю «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 или п. 4 ч 1 ст 83 ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с ч. 2 ст. 261 ТК РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя).

Пункт 3.15 пункт 6.6 Коллективного договора внести изменения дополнить

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: родителю имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской

Федерации.

Пункт 4.3 Коллективного договора читать в следующей редакции

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю (ст.91., ст.333 ТК РФ и постановление Правительства РФ от 20.07.2011 № 603 «О признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации»).

Пункт 4.19 Коллективного договора читать в следующей редакции

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 календарных дня (ст.334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 03.04.2024. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

Педагогическим работникам, работающим в учреждениях, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, а также педагогам дополнительного образования, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья продолжительность ежегодного основного оплачиваемого удлиненного отпуска устанавливается в количестве 56 календарных дней в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Пункт 4.8 Коллективного договора, пункт 5.17 Правил внутреннего распорядка Учреждения дополнить. Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Пункт 4.9 Коллективного договора, пункт 5.14 Правил внутреннего распорядка Учреждения дополнить. Привлечение к сверхурочной работе матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а так же работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Пункт 4.26 Коллективного договора дополнить, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям и женам (мужьям) сотрудников органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученные при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.

Пункт 5.6 Коллективного договора внести изменения в соответствии с ч.3 ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им

работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Пункт 5.11 Коллективного договора, пункт 6.10 Правил внутреннего трудового распорядка внести изменения При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](#) Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

Подпункт 8.1.2 пункта 8.1 Коллективного договора содержит ссылку на приказ Минтруда России от 14.04.2016 №353 н « О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 № 580н» заменить на приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467 н « Об производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Пункт 9.14 Коллективного договора внести изменения согласно пункту 34 постановления Администрации г. Ижевска от 15.08.2013 № 977 в целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения)

Пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка внести изменения в нарушение Федерального закона от 14.07.2022 №226-ФЗ « О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Пункт 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить Работодатель имеет право проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Пункт 5.18 Правил внутреннего трудового распорядка содержит ссылку на ТОИ Р-45-084-01 заменить и читать в следующей редакции Работникам, трудовая деятельность которых связана с работой на персональном компьютере устанавливаются регламентированные перерывы продолжительностью 15 минут через каждые 2 часа:

- 10 час. 30 мин. – 10 час. 45 мин.

- 14 час. 48 мин. – 15 час. 03 мин.

(Приказ Минком связи России от 12.08.2020 №394 «О признании утратившими силу некоторых правовых актов в области охраны труда в сфере связи, массовых коммуникаций и информационных технологий»)

Пункт 5.26 Правил внутреннего трудового распорядка внести изменения и читать в следующей редакции Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Положение об оплате труда

Пункты 2 Положения об оплате труда работников Учреждения исключить ссылку на Постановлением Администрации города Ижевска от 28.08.2013 г. №1039 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению дошкольного образования и воспитания **внести изменения и читать в следующей редакции**

Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [Федеральным законом](#) от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», [постановлением](#) Администрации города Ижевска от 15 августа 2013 года № 977 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска», [постановлением](#) Администрации города Ижевска 19 ноября 2009 года № 1138 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Город Ижевск» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

Пункты 18 Положения об оплате труда работников Учреждения исключить ссылку на постановления Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты трударботникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

читать в следующей редакции Работникам МБДОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отличных от нормальных, производятся доплата в размере не ниже 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ по итогам специальной оценки условий труда, на основании постановления Правительства РФ 30.07.2014 №726 "Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870".

Положение по оплате труда

II Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ. Основные условия оплаты труда

Пункт 13 внести изменения

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17635

	3 квалификационный уровень	19177
	4 квалификационный уровень	19255

Пункт 14 читать в следующей редакции

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	9164

Пункт 15 читать в следующей редакции

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9164
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	9182
	3 квалификационный уровень	9206
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9182
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164

Пункт 16 читать в следующей редакции

Профессиональная квалификационная группа Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи	9182

	1 группа	2 группа	
Руководитель образовательной организации	15718		

**Казенное учреждение Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения»**

Срок действия	2023	2026	3 года
	Дата начала действия	Дата окончания действия	Срок действия
Карточка уведомительной регистрации изменений коллективного договора	24 – 3051 (единый регистрационный номер 28200004/2410)		
дата регистрации	08.10.2024		
МБДОУ «Детский сад № 250»			

Замечания по содержанию: Замечания не выявлены.

Общие положения.

Раздел «Общие положения»:

Замечания не выявлены.

Раздел «Оплата труда»: проверил Русских Е.А. Замечания не выявлены.

Раздел «Охрана труда».

Раздел «Охрана труда»: Замечания не выявлены.

Раздел «Условия труда».

Раздел «Условия труда»: Замечания не выявлены.

**Ф.И.О., должность, подпись лица,
ответственного за организацию
уведомительной регистрации**

Березина

О.А. Березина

**Ф.И.О., подпись представителя
организации, предприятия,
получившего коллективный договор**

